



# Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG

## Code of Conduct

### 1) Einleitung/Präambel

In den Bereichen der Industrie und des täglichen Lebens spielt die Kennzeichnung eine immer wichtigere Rolle. Unser 1961 in Essen gegründetes Unternehmen bewegt sich mit seinen industriellen Kennzeichnungslösungen in einem stetig wachsenden Markt. Zu unseren Produkten und Dienstleistungen gehören u. a. Kennzeichnungs- und Beschriftungsgeräte, Applikationen für die Elektronikfertigung, den Schaltschrank-, Maschinen- und Anlagenbau inkl. Kabel und Leitungen. Wir liefern Etikettenmaterialien konfektioniert nach Anwendervorgabe, für langlebige Kennzeichnungen, für Safety, Security und RFID.

Unser Unternehmen bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Weiter sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Dieser Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften wie

- das Lieferkettensorgfaltspflichtgesetz (LkSG)
- die ILO Kernarbeitsnormen
- der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung
- dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption

### 2) Soziale Verantwortung

#### 2.1 Ausschluss von Zwangsarbeit

Unser Unternehmen bekennt sich zum Verbot jeglicher Art von Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbarer Arbeit. Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung und Erniedrigung stattfinden.

#### 2.2 Verbot der Kinderarbeit

Unser Unternehmen bekennt sich zum Verbot jeglicher Form der Kinderarbeit. Bei der Beschäftigung von Minderjährigen beachten wir das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung unter Beachtung der nationalen Bestimmungen. Danach dürfen Kinder (unter 15 Jahren) grundsätzlich nicht beschäftigt werden. Die Rechte junger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind zu schützen. Unter 18-jährige dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die schädlich für die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern sind. Die hierfür geltenden besonderen Schutzvorschriften sind einzuhalten.

Zeichentechnik Rosenbaum  
GmbH & Co. KG  
Am Zehnthof 52, 45307 Essen  
Kommanditgesellschaft mit Sitz in  
Essen, AG Essen HRA 10903  
Ust.-Ident.-Nr. DE 320785673

Fon +49 (0) 201 2789-0  
Fax +49 (0) 201 2789128  
+49 (0) 201 2789145  
Mail [info@ztrb.de](mailto:info@ztrb.de)  
Web [www.ztrb.de](http://www.ztrb.de)

Bankverbindungen  
Deutsche Bank Essen IBAN: DE60 3607 0050 0298 7550 00 BIC: DEUTDE33XXX  
Sparkasse Essen IBAN: DE79 3605 0105 0008 4179 74 BIC: SPESDE33XXX  
Postbank Essen IBAN: DE69 3601 0043 0002 8074 32 BIC: PBNKDEFF360  
Commerzbank Essen IBAN: DE31 3604 0039 0432 2418 00 BIC: COBADEFF360

# Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG

## Code of Conduct

### 2.3 Faire Entlohnung

Das Entgelt für die geleisteten Arbeitsstunden entspricht dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn. Den Mitarbeitenden sind alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren. Lohnabzüge als Strafmaß sind nicht zulässig. Wir stellen sicher, dass die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.

### 2.4 Faire Arbeitszeit

Die Arbeitszeiten unserer Mitarbeitenden entsprechen den geltenden Gesetzen.

### 2.5 Vereinigungsfreiheit

Unser Unternehmen bekennt sich zum Recht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten, Kollektivverhandlungen zu führen und zu streiken. In Fällen, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, sind alternative Möglichkeiten eines unabhängigen und freien Zusammenschlusses der Mitarbeitenden zum Zweck von Kollektivverhandlungen einzuräumen. Arbeitnehmervertreter/-innen sind vor Diskriminierung zu schützen. Arbeitnehmer/-innen dürfen nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden. Ihren Arbeitnehmervertretern und -vertreterinnen ist freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kolleginnen und Kollegen zu gewähren, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

### 2.6 Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig, soweit sie nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, kastenationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Gesundheitsstatus, politischer Überzeugung, Herkunft, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

## 3) Gesundheitsschutz, Sicherheit am Arbeitsplatz

Unser Unternehmen ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden verantwortlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsmaßnahmen informiert.

Zeichentechnik Rosenbaum  
GmbH & Co. KG  
Am Zehnthof 52, 45307 Essen  
Kommanditgesellschaft mit Sitz in  
Essen, AG Essen HRA 10903  
Ust.-Ident.-Nr. DE 320785673

Fon +49 (0) 201 2789-0  
Fax +49 (0) 201 2789128  
+49 (0) 201 2789145  
Mail [info@ztrb.de](mailto:info@ztrb.de)  
Web [www.ztrb.de](http://www.ztrb.de)

Bankverbindungen  
Deutsche Bank Essen IBAN: DE60 3607 0050 0298 7550 00 BIC: DEUTDE33XXX  
Sparkasse Essen IBAN: DE79 3605 0105 0008 4179 74 BIC: SPESDE33XXX  
Postbank Essen IBAN: DE69 3601 0043 0002 8074 32 BIC: PBNKDEFF360  
Commerzbank Essen IBAN: DE31 3604 0039 0432 2418 00 BIC: COBADEFF360

# Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG

## Code of Conduct

### 4) Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen

Unser Unternehmen legt Wert darauf, dass Umweltrisiken und negative Auswirkungen auf die Umwelt durch vorbeugende Maßnahmen möglichst gering gehalten werden. Dabei achten wir insbesondere auf

- die Vermeidung von Abfall
- ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- den sparsamen Gebrauch von Wasser
- eine hohe Zuführung von Wertstoffen zum Recyclingprozess

### 5) Umgang mit Konfliktmineralien

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert unser Unternehmen Prozesse für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies auch von seinen Lieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.

### 6) Ethisches Geschäftsverhalten

#### 6.1 Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen bekennt sich zur Einhaltung der Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs. Außerdem werden die geltenden Kartellgesetze beachtet, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, verbieten. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

#### 6.2 Vertraulichkeit/Datenschutz

Die Firma Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seiner Auftraggeber, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer/-innen gerecht zu werden. Wir verpflichten uns, bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

#### 6.3 Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum werden von unserem Unternehmen respektiert. Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen so, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind. Geheimhaltungsvereinbarungen werden auf Wunsch erstellt.

Zeichentechnik Rosenbaum  
GmbH & Co. KG  
Am Zehnthof 52, 45307 Essen  
Kommanditgesellschaft mit Sitz in  
Essen, AG Essen HRA 10903  
Ust.-Ident.-Nr. DE 320785673

Fon +49 (0) 201 2789-0  
Fax +49 (0) 201 2789128  
+49 (0) 201 2789145  
Mail [info@ztrb.de](mailto:info@ztrb.de)  
Web [www.ztrb.de](http://www.ztrb.de)

Bankverbindungen  
Deutsche Bank Essen IBAN: DE60 3607 0050 0298 7550 00 BIC: DEUTDE33XXX  
Sparkasse Essen IBAN: DE79 3605 0105 0008 4179 74 BIC: SPESDE33XXX  
Postbank Essen IBAN: DE69 3601 0043 0002 8074 32 BIC: PBNKDEFF360  
Commerzbank Essen IBAN: DE31 3604 0039 0432 2418 00 BIC: COBADEFF360

# Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG

## Code of Conduct

### 6.4 Integrität/Bestechung, Vorteilnahme

Bei allen Geschäftsaktivitäten werden höchste Integritätsstandards zugrunde gelegt. Wir verfolgen beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik. Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung werden angewandt, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

### 7) Ansprechpartner

Bei Fragen zum Thema Nachhaltigkeit sowie zum Code of Conduct können Sie sich jederzeit unter [a-floettchen@ztrb.de](mailto:a-floettchen@ztrb.de) an uns wenden.

### 8) Beschwerdeverfahren und Whistleblower Policy

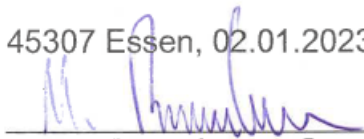
Hinweise und Beschwerden wegen möglicher Verstöße gegen Gesetze oder den Code of Conduct können adressiert werden wie folgt:

Zeichentechnik Rosenbaum GmbH & Co. KG  
Persönlich/vertraulich  
CSR-Beauftragte  
Am Zehnthof 52  
45307 Essen

oder alternativ per E-Mail an: [csr@ztrb.de](mailto:csr@ztrb.de)

Die Anonymität der hinweisgebenden Person und die Vertraulichkeit werden unter allen Umständen gewährleistet. Der Whistleblower wird geschützt vor Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien.

45307 Essen, 02.01.2023



Martin Rosenbaum, Geschäftsführer